



REAL
ESTRUTURAS

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



ÍNDICE

1. Mensagem para você	3
2. Código de ética e conduta	4
3. Termo de comprometimento	23
4. Autorização de uso de imagens, aspas ou voz	25
5. Fale conosco	27



1. MENSAGEM PARA VOCÊ

É um prazer para nós ter você como parte do time da Real Estruturas como nosso colaborador. Esperamos que você se sinta acolhido pela nossa empresa. Para a Real é muito importante garantirmos um ambiente agradável, de confiança e onde todos se sintam bem. Acreditamos que um lugar onde existe um espírito de cooperação e amizade, traz tranquilidade e satisfação a todas as pessoas que estão ali diariamente, dedicando seu tempo e seus esforços para realizar um excelente trabalho. Queremos tornar a Real a cada dia, uma empresa mais forte e melhor para se trabalhar. E agora com você fazendo parte também do nosso time, esperamos continuar avançando para sermos cada vez melhores.

Contamos com a sua dedicação e comprometimento para juntos, caminharmos e trilharmos numa jornada leve e bem-sucedida.

Seja muito bem-vindo(a)!

Oswaldo Luiz Chiabi de Queiroz e Daniel Moraes Belém

2. CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A Ética está presente na história da Real desde a sua criação e é um princípio muito forte em suas ações. É com esse princípio que a empresa transmite a todos os funcionários a forma de ser e de existir da empresa.

O Código de Ética representa os valores e a essência da identidade da Real, de como agimos, conversamos e nos comportamos, e como nos relacionamos com nossos clientes e partes interessadas.

Entendemos que Ética é um valor atemporal, que deve reger os princípios orientativos de todas nossas decisões e ações, tornando-as um hábito, um padrão de comportamento, o nosso “modo Real de ser”, independentemente de qualquer fato, momento ou situação.

E por ser realmente um valor atemporal, não aceitamos nenhum tipo de “atalho ético” em nossa empresa, aumentando assim ainda mais nossa confiabilidade diante de nossos clientes e colaboradores.

Toda nossa conduta empresarial é exercida conforme os mais elevados padrões éticos, sendo este um valor amplamente divulgado e exigido tanto na alta direção como em toda nossa estrutura organizacional. Entendemos que só existe ética por inteiro, e que o nosso empenho em desenvolver, aprimorar e divulgar cada vez mais dentro de toda estrutura e em todos os níveis da empresa estes princípios, fez com que realmente ética e integridade sejam para nós valores inegociáveis, imutáveis e inseparáveis.

A Real Estruturas e Construções promove a integridade e padrões éticos em todos os aspectos dos seus negócios.

Para garantir o respeito e cumprimento das obrigações estabelecidas em nosso Código de Conduta Ética, a Real se compromete a:

- Criar e promover uma cultura de integridade;
- Assegurar que o nosso Código seja conhecido por todos;
- Estabelecer medidas para prevenir, identificar e atuar quanto aos comportamentos contrários à ética ou ao Código;
- Colocar à disposição apoio, informações e recursos para ajudar na aplicação do nosso Código;
- Proteger todos que façam denúncias de boa fé.

Cada colaborador é responsável por observar, respeitar e implementar este Código, assim como as demais políticas e diretrizes internas, devendo comunicar imediatamente ao seu superior hierárquico qualquer ação ou transação que conflite e/ou impeça o cumprimento das orientações deste Código ou das orientações constantes das políticas internas da Real Estruturas e Construções.

CONFORMIDADE COM AS LEIS

Conduzimos nossas atividades no mais alto nível de ética, integridade e transparência. Respeitamos e cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis ao nosso negócio.

É nosso propósito agir de forma ética, íntegra e transparente e, por isso, repudiamos e não toleramos condutas fraudulentas e ilícitas praticadas por qualquer um de nossos colaboradores ou públicos que interagimos.

AMBIENTE INTERNO

Respeito mútuo

Na Real Estruturas e Construções demonstramos respeito por todos. Interagimos com indivíduos de várias culturas, religiões, convicções políticas, idades, gêneros, origens nacionais ou étnicas, necessidades especiais mentais ou físicas, identidades de gênero e orientações sexuais.

A Real estimula uma convivência de respeito, dignidade e justiça, livre de ameaças, violência ou intimidação.

Não toleramos comportamento abusivo, truculento, ameaçador, tratamento rude e qualquer tipo de assédio moral ou sexual.

Comunicar se de maneira respeitosa e construtiva e ouvir os outros cria um ambiente de trabalho positivo, onde podemos aproveitar nosso trabalho, avançar em nossas carreiras e desenvolver todo o nosso potencial.

SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

A REAL incentiva a todos a se comprometerem em exercer suas funções e realizar seu trabalho com foco na segurança do trabalho, na qualidade e respeitando e conservando o meio ambiente.

A segurança de todos é importante para nós. Temos o compromisso de fazer negócios de maneira segura, ética e responsável ambiental e socialmente.

Garantimos que a legislação aplicável em saúde, segurança e meio ambiente no local de trabalho seja tratada como um padrão mínimo em todas as nossas obras e demais locais de trabalho. Nosso programa de saúde, segurança e meio ambiente se baseia na avaliação de riscos e eliminação de perigos, com o objetivo de estabelecer um ambiente de trabalho sem incidentes ou acidentes. Somos todos responsáveis por garantir que os funcionários voltem para casa em segurança ao final do dia.

DROGAS E BEBIDAS ALCÓOLICAS

A REAL Estruturas não permite o consumo de bebidas alcoólicas ou drogas ilícitas em suas dependências, canteiros de obras e alojamentos.

NUNCA DEVEMOS:

- Estar sob influência de drogas ou bebidas alcoólicas durante o serviço;
- Comprar ou vender drogas no trabalho;
- Comprar ou vender bebidas alcoólicas no trabalho;
- Consumir ou servir bebidas alcoólicas nas instalações da REAL Estruturas, salvo em caso de autorização por um membro da Diretoria e sempre de acordo com as leis locais aplicáveis.



ASSÉDIO E ABUSO DE PODER

A Real Estruturas e Construções não tolera qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio sexual ou moral entre os Colaboradores, independentemente de seus níveis hierárquicos.

Isso inclui, mas não se limita a piadas, insultos, apelidos, comentários pejorativos, ameaças, comportamentos indesejados e conduta física ou verbal que prejudique o desempenho, crie medo ou hostilidade no ambiente de trabalho. Também não se admite o uso da posição de liderança para obter favores ou serviços pessoais de seus liderados.

CONFLITO DE INTERESSES

Nossas ações não devem ser influenciadas por interesses próprios que gerariam benefícios pessoais, a um membro da família, ou a alguém com quem tenhamos relações pessoais próximas. Todos os tipos de conflitos de interesses devem ser divulgados.

Quando existir um conflito de interesses aparente, real ou potencial, o corpo gerencial avaliará a situação e implementará medidas para lidar com a situação, se for necessário. As informações serão mantidas em sigilo e estarão disponíveis apenas aos indivíduos envolvidos no gerenciamento desse conflito de interesses.

DEVEMOS SEMPRE

- Agir e tomar decisões no melhor interesse da Real Estruturas e Construções;

- Divulgar, de forma completa e honesta, em tempo hábil, todas as informações relacionadas a um conflito de interesses real, potencial ou aparente.

PATRIMÔNIO DA EMPRESA

Os bens (veículos, máquinas, computadores, telefones e outros equipamentos, bem como materiais em geral) e instalações da Real Estruturas e Construções destinam-se exclusivamente à condução de suas operações, não sendo permitido utilizar recursos e ativos da empresa para fins particulares ou quaisquer outras finalidades. Todos os Colaboradores e fornecedores alocados nas dependências da REAL devem zelar pelo bom uso e pela conservação do patrimônio da empresa.

SEGURANÇA DA EMPRESA

A informação é um patrimônio da empresa. Desta forma, todas as informações obtidas no exercício das atividades desempenhadas em nome da Real Estruturas e Construções, devem ser mantidas sob confidencialidade e sigilo pelos seus Colaboradores. Cada Empregado é responsável pelas informações das quais tem conhecimento, inclusive pelos usuários e senhas pessoais fornecidos pela REAL para acesso aos seus sistemas internos.

É terminantemente proibido aos Colaboradores e fornecedores utilizar ou repassar a terceiros, sem prévia autorização, quaisquer informações confidenciais ou exclusivas da empresa ou de seus fornecedores e clientes, ou usar informações privilegiadas e/ou relevantes da empresa ou dos clientes com o objetivo de obter vantagem pessoal ou em benefício de terceiros.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Os materiais, os projetos, as metodologias e as tecnologias desenvolvidas pelos Colaboradores no desempenho de suas atividades profissionais são de propriedade exclusiva da Real Estruturas e Construções. Não é permitido realizar palestras, seminários ou trabalhos acadêmicos sobre processos e negócios da REAL sem a autorização expressa da diretoria.

DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

Os Colaboradores que trabalham em regime de horário integral deverão se dedicar com exclusividade às suas funções desempenhadas na Real Estruturas e Construções, sendo vedado aos mesmos prestar serviços a qualquer outra organização de forma paralela e/ou em prejuízo das obrigações com a empresa, salvo atividades acadêmicas previamente autorizadas.

USO DE MÃO DE OBRA FORÇADA E/OU INFANTIL

A Real Estruturas e Construções respeita os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e não admite, em hipótese alguma, inclusive de seus fornecedores, parceiros comerciais e prestadores de serviços:

- O envolvimento direto ou indireto no uso de mão de obra infantil (menor de 16 anos), salvo mediante contratação especial de Menor Aprendiz (assim considerado a partir de 14 anos, conforme a legislação específica vigente);
- Envolvimento direto ou indireto em trabalho forçado, escravo ou análogo à escravidão, mediante restrição de liberdade, condições desumanas de trabalho, coação, falsas promessas,

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

isolamento geográfico, retenção de documentos pessoais, servidão por dívida, uso de força.

É dever de todos os Colaboradores da REAL evitar este tipo de ocorrência e, caso se deparem com quaisquer das situações listadas acima, os Colaboradores deverão contatar imediatamente ao seu superior hierárquico.

RELATÓRIOS FINANCEIROS E REGISTROS CONTÁBEIS

A Real Estruturas e Construções mantém seus registros contábeis precisos, completos e transparentes. Suas demonstrações financeiras estão em concordância com as melhores práticas contábeis aceitas na legislação vigente.

PRESENTES E HOSPITALIDADE

A Real Estruturas e Construções proíbe oferecer e dar algo de valor (como presentes, refeições, entretenimento, viagens, hospedagem, ou qualquer outro favor/vantagem) a uma terceira parte com o objetivo de obter uma vantagem de negócios imprópria.

Caso a empresa ou funcionários tenham a intenção de oferecer um presente ou hospitalidade a terceira parte, é aberta uma exceção para itens sem valor comercial ou valor modesto como brindes corporativos, desde que com valor de referência máximo de R\$ 100,00.

A aceitação de benefícios (presentes, hospitalidade, refeições, entretenimentos e viagens) oferecidos por terceiras partes é

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

geralmente desencorajada. Os funcionários podem aceitar as situações citadas desde que sejam ocasionais e não ultrapassem o valor nominal estabelecido pela Alta Direção. Presentes em dinheiro são proibidos.

Os funcionários que receberem qualquer benefício por terceiros devem informar aos seus supervisores de imediato.

NUNCA DEVEMOS

- Aceitar ou oferecer benefícios ilegais, indecentes ou ofensivos de qualquer forma, que envolvam jogos de azar, ou violem nosso Código;
- Trocar benefícios por qualquer vantagem ou influência indevida em uma relação comercial;
- Solicitar benefícios de terceiros;
- Intercambiar benefícios quando isso pode gerar questões sobre conflitos de interesses.

DADOS PESSOAIS E CONFORMIDADE COM PRIVACIDADE PESSOAL

A Real Estruturas está em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD (Lei n.º 13.709/2018) e adota procedimentos para o tratamento de dados e controles, no intuito de assegurar aos titulares genuína privacidade e proteção de seus dados, com vistas a atribuir efetividade aos direitos individuais, à vida privada, intimidade e honra, previstos no inciso X, do art. 5º, da Constituição Federal de 1988.

Para fazer solicitações de exercício de direitos ou sanar eventuais dúvidas sobre esse tema, fique à vontade para contatar diretamente nosso Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais através do e-mail: lgpd@realestruturas.com.br.

AMBIENTE EXTERNO

a) Atividades Externas à Empresa

A Real Estruturas e Construções respeita o direito individual dos Colaboradores de se envolverem em assuntos cívicos e participarem, como cidadãos, de processos políticos e religiosos. No entanto, tal participação deve ocorrer fora do horário de expediente, desde que o Empregado deixe claro que as manifestações políticas e religiosas são pessoais e não relacionadas à empresa.

b) Sindicatos, Associações e Entidades de Classes

A Real Estruturas e Construções respeita a livre associação, reconhece as entidades sindicais como representantes legais dos Colaboradores e busca o diálogo constante para a solução de conflitos de natureza trabalhista ou sindical.

c) Relação com Fornecedores e Parceiros Comerciais

A Real Estruturas e Construções mantém relacionamento transparente e profissional com seus fornecedores e parceiros comerciais. As negociações são conduzidas sem que haja ofereci-

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

mento ou recebimento de favorecimentos de qualquer natureza, como comissões, vantagens, privilégios ou presentes que de alguma forma possam interferir nas negociações.

São permitidos brindes corporativos que contenham gravados os logotipos das empresas ofertantes, desde que com valor de referência máximo de R\$ 100,00.

Os fornecedores e parceiros comerciais devem agir com honestidade, respeito, transparência e colaboração, bem como respeitar os valores, princípios e exigências deste Código e das demais políticas internas da Real Estruturas.

d) Relação com Agentes Públicos

A Real Estruturas e Construções cumpre as legislações aplicáveis e incentiva o desenvolvimento, o bem-estar social e a competitividade de um mercado justo e livre. Sendo assim, não é permitida qualquer forma de concessão de vantagens/privilégios a agentes públicos em razão de sua função.

Portanto, é vedado a todos os Colaboradores:

- Financiar, custear ou propagar qualquer forma de patrocínio à prática de atos ilícitos.
- Usar uma pessoa para dissimular ou ocultar sua identidade e reais interesses visando à prática de atos ilícitos.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

- Oferecer concessões ou autorizações, aceitar ou receber qualquer tipo de benefício, pagamento, presente, entretenimento ou hospitalidade que possa ser interpretado como vantagem indevida, propina, suborno ou pagamento em virtude da infração de qualquer lei, incluindo pagamentos impróprios e/ou ilícitos a agentes públicos.

Em reuniões/encontros com um ou mais agentes públicos o Empregado deve se preocupar em:

- Envolver, sempre que possível, um ou mais colaboradores.
- Informar ao agente público previamente o assunto que será tratado e o interesse envolvido.
- Se limitar a tratar de assuntos da respectiva alçada, respeitando os limites de sua função.

e) Relação com Clientes

Todo acordo comercial firmado pela Real Estruturas e Construções deve ter seus termos bem definidos, de forma a evidenciar o que cabe a cada uma das partes. Os requisitos e as expectativas de nossos clientes devem ser sempre considerados, e todos aqueles que forem acordados devem ser rigorosamente cumpridos, observadas as práticas reconhecidamente aceitas e respeitadas as normas legais e técnicas aplicáveis.

A Real Estruturas e Construções não discrimina clientes, seja

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

por origem, porte econômico, localização ou qualquer outra característica. No entanto, reserva-se o direito de não iniciar ou de encerrar qualquer relação comercial quando o relacionamento representar risco legal, econômico/financeiro, geográfico, social ou ambiental.

f) Relação com Concorrentes

A concorrência leal é premissa básica em todas as operações da empresa, preservando a natureza competitiva das concorrências públicas e privadas. A Real Estruturas e Construções não tolera e não compactua com quaisquer formas de corrupção ou formação de cartel. Dessa forma, é vedada aos Colaboradores a realização de conluio com concorrentes em potencial visando a fixar preços, coordenar licitações ou criar restrições de mercado com a finalidade a limitar os efeitos da livre concorrência.

g) Parceiros de Negócios

Definimos Parceiros de Negócios como terceiros que entram em uma relação comercial conosco e agem em nome da Real Estruturas e Construções. As ações realizadas por esses terceiros durante sua participação em nossas atividades comerciais têm um impacto direto sobre nossa empresa. Podemos ser responsabilizados por suas ações como se nós mesmos as tivéssemos realizado. É por isso que devemos garantir que indivíduos ou organizações agindo em nosso nome se comportem de modo apropriado.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

A Real está comprometida em realizar negócios com empresas parceiras que sigam os mesmos padrões de ética que a Real segue.

Antes de iniciarem as suas atividades as empresas parceiras receberão uma cópia formal deste documento.

Quaisquer circunstâncias que pareçam duvidosas, arriscadas ou de outra maneira questionáveis para os funcionários envolvidos, devem ser documentadas e levadas a atenção da Alta Direção.

h) Agentes Intermediários

São considerados agentes intermediários, consultores, advogados, despachantes ou outros terceiros que atuem em nome da Real Estruturas e Construções, através de procuração ou não, tanto nas relações com funcionários do governo quanto do setor privado.

Na REAL é proibido a todos os agentes intermediários, fazer ou receber pagamentos que configurem atos de fraude ou corrupção.

i) Comunicação e Propaganda

A Real Estruturas e Construções garante idoneidade, honestidade e transparência a toda comunicação com o público, incluindo publicidade, promoções e patrocínios. A comunica-

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

ção e a publicidade observarão a legislação e os códigos profissionais vigentes. Não é tolerada a veiculação de informações ou campanhas publicitárias enganosas ou abusivas que desrespeitem os valores sociais, morais, éticos e ambientais.

j) Comunicações Externas

Nenhum colaborador está autorizado a falar em nome da Real, quer seja em entrevistas pessoais, ligações, para qualquer meio de comunicação e veiculação por mídias on e offline sem a prévia autorização da empresa.

Não é permitido o uso de imagens e logo da REAL sem autorização prévia do setor de Marketing ou Diretoria.

Ao ser abordado com qualquer assunto relacionado a Real Estruturas e Construções, **DEVEMOS SEMPRE:**

- Direcionar tais solicitações por meio do setor de marketing;
- Obter a aprovação do setor de marketing ou diretoria quando formos palestrantes em uma conferência;
- Obter a aprovação do setor de marketing ou Diretoria quando participarmos de um evento e atuarmos como representantes da empresa;

- Garantir que esteja claro que nossos comentários de caráter estritamente pessoal sobre assuntos não relacionados à Real Estruturas e Construções, são posições individuais e não representam necessariamente a opinião da REAL Estruturas e Construções;
- Ter o cuidado de não envolver, comprometer, deturpar, difamar, implicar ou associar a marca da REAL de qualquer forma.

k) Redes Sociais

Somos incentivados a atuar como embaixadores e promovermos a marca da REAL nas redes sociais.

DEVEMOS SEMPRE:

- Proteger dados pessoais e informações confidenciais às quais temos acesso;
- Lembrar que representamos a Real Estruturas e Construções ao nos identificarmos nas redes sociais como empregados da empresa. Isso significa que nossas publicações podem afetar a reputação e os interesses comerciais da Real;
- Ter cuidado ao publicar e responder nas redes sociais;
- Lembrar que as opiniões que expressamos são nossas e não as da empresa.

l) Contribuições Político-Partidárias

É expressamente vedada a realização de contribuições políticas em nome da Real Estruturas e Construções. Logo, os Colaboradores não poderão usar direta ou indiretamente recursos da REAL, seja através de pagamentos ou presentes, seja na forma de dinheiro ou qualquer outra coisa de valor, para quaisquer finalidades político-partidárias.

Não é intenção da Real Estruturas e Construções impedir que Colaboradores participem do processo político do País ou que façam contribuições políticas pessoais, desde que não estejam relacionadas, de qualquer maneira, à organização, e sejam realizadas na forma da legislação pertinente.

m) Responsabilidade Social

A Real Estruturas e Construções atua de forma diligente, ética e transparente para minimizar os impactos que podem vir a causar na sociedade, considerando direitos civis, políticos, econômicos, sociais, culturais e ambientais na condução de seus negócios.

n) Política anticorrupção

A Real Estruturas e Construções se compromete a agir com integridade, transparência, em consonância com a Ideologia da empresa e atendimento a legislação vigente.

Devemos adotar práticas comerciais justas e competitivas que cumpram a Lei Anticorrupção, Lei nº 12.846/2013. Tendo o

devido conhecimento da lei Anticorrupção teremos um melhor aproveitamento em sua aplicação diante de possíveis atos de fraude e corrupção praticados contra empresas ou administração pública.

Objetivando a eliminação de fraudes e corrupções em suas atividades, a REAL estabeleceu o seguinte,

NUNCA DEVEMOS:

- veicular propagandas e informações enganosas ou abusivas que desrespeitem os valores morais, éticos e sociais da empresa;
- usar o cargo, função ou influência decorrente de seu trabalho na REAL Estruturas com o objetivo de obter vantagens pessoais, facilidades ou qualquer outra forma de favorecimento ou benefício ilegítimo para si ou para terceiros;
- de qualquer modo fraudar, manipular ou interferir ilegalmente em concorrências e licitações privadas e/ou públicas;
- competir de maneira injusta e desleal com nossos concorrentes, desrespeitando o trabalho deles;
- estabelecer um relacionamento desonesto e sem integridade com fornecedores e demais terceiros;
- aceitar, solicitar, oferecer, prometer, conceder ou autorizar

suborno, propina, pagamentos ou qualquer coisa que possa ser considerada como tal (presentes, entretenimento, emprego, contratos ou benefícios de qualquer tipo) para/de qualquer terceiro com a intenção de obter vantagem imprópria ou ilegítima, reter negócios ou influenciar as ações de terceiros.

o) Canal de Comunicação

Contamos com Canais destinados ao recebimento de denúncias de qualquer pessoa que se sinta afetada pela Empresa, devido à violação do Código de Conduta Ética e, dos nossos valores, das normas internas ou da legislação vigente.

Todas as denúncias recebidas na REAL são analisadas e tratadas pelo Comitê de Conduta e Ética.

As denúncias podem ser realizadas pelos seguintes canais:



WhatsApp: 31 99798-6871



E-mail: faleconosco@realestruturas.com.br

O contato pode ser anônimo, se preferir, e a REAL sempre garantirá a confidencialidade desta comunicação, assegurando que não haverá qualquer tipo de retaliação.

3. TERMO DE COMPROMETIMENTO

Eu,

doravante denominado(a) apenas COLABORADOR, CPF nº _____, declaro ter lido e compreendido o Código de Conduta Ética, emitido por Real Estruturas, doravante denominada apenas EMPRESA, e assumo o compromisso de cumpri-lo e respeitá-lo em todas as minhas atividades na empresa, zelando por sua aplicação.

O COLABORADOR se obriga a informar imediatamente à EMPRESA a respeito de qualquer violação das regras ora estabelecidas que tenha ocorrido por sua ação ou omissão, independentemente da existência de dolo.

O dever de comunicação acima mencionado se estende à hipótese de o COLABORADOR vir a ter conhecimento sobre a violação das regras por parte de outros colaboradores da EMPRESA, clientes, prestadores de serviço ou fornecedores.

O descumprimento de quaisquer das cláusulas do presente Código de Conduta Ética da Real Estruturas acarretará a responsabilidade civil e criminal dos que, comprovadamente, estiverem envolvidos no descumprimento ou violação, as quais serão apuradas em regular processo judicial ou administrativo. Assim, para além da responsabilidade de outros envolvidos e das repercussões criminais, o COLABORADOR estará sujeito, por ação ou

TERMO DE COMPROMETIMENTO

omissão, ao pagamento ou recomposição de todas as perdas e danos sofridos pela EMPRESA, inclusive as de ordem moral ou concorrencial, mais o valor de eventuais lucros cessantes resultantes de ações realizadas em desacordo com o estabelecido.

Sem prejuízo da responsabilização acima prevista, o descumprimento das definições estabelecidas no Código de Ética da Real Estruturas, devidamente comprovada, sem autorização expressa da EMPRESA, constituirá ato faltoso passível de imediata rescisão do contrato de trabalho firmado com o COLABORADOR, por justa causa, nos termos do art. 482 da CLT.

Assinatura do Colaborador

Local e Data

* Este termo já foi assinado na sua admissão.

4. AUTORIZAÇÃO DE USO DE IMAGENS, ASPAS OU VOZ

Eu,

_____ ,
portador de identidade (RG) _____ ,
residente e domiciliado no (endereço completo)

_____ ,
por este instrumento, AUTORIZO o direito de uso de minha imagem, aspas (menção por escrito), voz e/ou qualquer outra informação coletada em todo e qualquer material, existente ou não, incluindo, sem limitação, imagens, fotografias, textos, documentos entrevistas e/ou vídeos eventualmente desenvolvidos REAL ESTRUTURAS E CONSTRUÇÕES LTDA., pessoa jurídica de direito privado, inscrito 02.265.872/0001-07, com sede Rua Costa Capanema, 638, Jardim Industrial, na cidade de Contagem, Estado de Minas Gerais, CEP 32.215-300.

Esta autorização e cessão é concedida de forma gratuita e por tempo indeterminado, abrangendo o uso da imagem, voz, aspas e qualquer outra informação disponibilizada durante a coleta do conteúdo em todo território nacional e no exterior, em qualquer forma em direito admitida, incluindo, sem qualquer limitação: (i) mídias sociais;

(ii) mídia digital (iii) emails, (iv) sites, (v) busdoor; (vi) folhetos em geral (encartes, mala direta, catálogo, etc); (vii) folder de apresentação; (viii) anúncios; (ix) cartazes; (x) backlight; (xi) mídia eletrônica, (xii), outros tipos de mídia, ainda que não concebida. Igualmente autorizo a REAL ESTRUTURAS E CONSTRUÇÕES LTDA, gravar, reproduzir, adaptar, editar, modificar, resumir, publicar, exibir, distribuir, transmitir, enfim, utilizar a imagem, voz, aspas e/ou informação coletada da forma que lhe for mais conveniente e admitida nos termos da Lei.

Da mesma forma, autorizo que a REAL ESTRUTURAS E CONSTRUÇÕES LTDA transfira os direitos cedidos por força deste instrumento para outras entidades integrantes de seu grupo econômico que deverá observar os termos desta autorização.

A presente autorização será respeitada por mim, meus herdeiros, sucessores e não havendo nada a reclamar a qualquer tempo e sob qualquer título subscrevo.

Contagem, MG

_____/_____/_____
Data

Assinatura

* Este termo já foi assinado na sua admissão.

5. FALE CONOSCO

O 'Fale Conosco' é um canal exclusivo de comunicação para os colaboradores da Real.

Críticas, sugestões e reclamações podem ser feitas por meio desse canal. Nosso objetivo é estreitar as relações e nos tornar cada vez o melhor lugar para se trabalhar.

✉ faleconosco@realestruturas.com.br

☎ (31) 3362-4130

☎ (31) 99798-6871 (WhatsApp)

📍 Rua Costa Capanema, 638 - Jardim Industrial
Contagem/MG - CEP 32215-300





www.realestruturas.com.br

